
DE 5 STJERNER A/S

Menneske- rettigheds Politik

Hos De 5 Stjerner A/S tror vi på, at respekt for menneskerettigheder ikke blot er en forpligtelse, men en grundlæggende forudsætning for langsigtet, ansvarlig forretning. Vores ansatte udgør fundamentet for vores succes, og derfor er det altafgørende, at alle behandles med værdighed, retfærdighed og respekt.

Vi tager afstand fra enhver form for krænkelse af grundlæggende rettigheder og arbejder proaktivt for at sikre trygge, inkluderende og værdige arbejdsvilkår for hele vores arbejdsstyrke. Denne politik beskriver vores tilgang, ansvar og konkrete forpligtelser i forhold til at beskytte og fremme menneskerettigheder i hele vores drift.

1. Formål og forpligtelse

De 5 Stjerner A/S forpligter sig til at respektere, beskytte og fremme menneskerettighederne i alle led af virksomheden. Vores tilgang er baseret på FN's Værktøj for Erhverv og Menneskerettigheder (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) og bygger på internationale konventioner som FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og ILO's Kernekonventioner.

2. Gyldighedsområde

Denne politik gælder for hele De 5 Stjerner A/S, herunder alle medarbejdere, samarbejdspartnere, leverandører og underleverandører. Politikken omfatter både vores direkte aktiviteter og værdikæde.

3. Principper og områder

Vi arbejder systematisk med følgende principper:

- Ingen brug af børnearbejde: Vi hverken accepterer eller samarbejder med aktører, der bruger børnearbejde.
- Ingen tvangsarbejde eller menneskesmugling: Al beskæftigelse hos os er frivillig og baseret på transparente kontrakter.
- Forebyggelse af diskrimination: Vi tolererer ikke diskrimination på baggrund af køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering, handicap eller politisk overbevisning.
- Sikre og sunde arbejdsvilkår: Vi arbejder aktivt med at forhindre arbejdsulykker og nedslidning gennem arbejdsmiljøinitiativer.
- Retten til organisationsfrihed og kollektive forhandlinger: Vi respekterer medarbejderes ret til at organisere sig og deltage i forhandlinger om arbejdsforhold.
- Privatliv og dataetik: Vi værner om medarbejderes og samarbejdspartneres data i henhold til GDPR og etiske principper.

4. Klageadgang og whistleblowerordning

De 5 Stjerner A/S har etableret en intern whistleblowerordning, hvor medarbejdere anonymt kan rapportere overtrædelser af menneskerettigheder eller arbejdsforhold. Derudover kan alle medarbejdere og samarbejdspartnere henvende sig til HR med bekymringer eller oplevelser.

5. Træning og implementering

Vi uddanner ledere og relevante medarbejdere i menneskerettigheder og virksomhedens ansvar. Politikken indgår i onboarding af nye medarbejdere og drøftes årligt i ledelsen.

6. Opfølgning og evaluering

Politikken gennemgås årligt af direktionen og opdateres ved ændringer i lovgivning, praksis eller strategiske risici. Der rapporteres årligt i ESG-rapporten på relevante indikatorer og forbedringsinitiativer.

7. Godkendelse

Denne menneskerettighedspolitik er godkendt af direktionen, juni 2025.